

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №270»

ПРИНЯТО
на Педагогическом совете
Протокол № 5
«28» ноября 2016 г.

УТВЕРЖДАНО
Заведующий
МАДОУ «Детский сад №270»
Ю.А. Новикова
Приказ №43-осн
от «28» ноября 2016 г.



**Положение
о внутриучрежденческом контроле муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №270»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о внутриучрежденческом контроле муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №270» (далее – Положение, далее - МАДОУ) регламентирует осуществление внутриучрежденческого контроля в МАДОУ, порядок проведения контрольных мероприятий, оформление их результатов, периодичность осуществления контроля.

1.2. Под внутриучрежденческим контролем (далее - контроль) понимается деятельность администрации МАДОУ, направленная на установление соответствия реального положения дел в МАДОУ, деятельности сотрудников требованиям нормативных правовых актов, норм, стандартов, локальных актов, принятых управленческих решений, действующего законодательства, приказов и распоряжений заведующего МАДОУ, приказов и распоряжений Учредителя, а также иных органов, осуществляющих контроль (надзор) в сфере образования.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ, Законом «Об образовании в Алтайском крае» от 04.09.2013 №56-ЗС, Приказом Главного управления образования и науки Алтайского края «Об организации учредительного и внутриучрежденческого контролей» от 28.10.2016 №1727, Уставом МАДОУ.

1.4. Организацию и проведение контроля осуществляет заведующий МАДОУ, старший воспитатель, заведующий хозяйством, а также другие специалисты (лица), в рамках полномочий, определенных должностными инструкциями и/или приказом заведующего МАДОУ и согласно, утвержденного плана-графика контроля.

1.5. Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Цель, задачи и предмет контроля

2.1. Целью контроля является повышение качества и эффективности деятельности МАДОУ.

2.2. Основными задачами контроля являются:

- осуществление контроля и оценки соблюдения сотрудниками действующего законодательства, распорядительных документов Учредителя;
- реализация принципов государственной политики в области образования;
- анализ причин, лежащих в основе нарушений, принятие мер по их предупреждению и неисполнению нормативных правовых актов;
- определение возможностей и путей, направленных на улучшение результатов образовательного процесса;
- повышение качества кадрового потенциала;
- анализ и оценка эффективности результатов деятельности МАДОУ;
- повышение компетентности работников по вопросам применения действующих в образовании норм, правил, оказание методической помощи;
- анализ результатов исполнения приказов и иных локальных актов МАДОУ;
- соблюдение прав участников образовательного процесса;
- соблюдение требований федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования; соблюдение требований СанПиН, действующего законодательства, приказов и распоряжений заведующего МАДОУ, приказов и распоряжений Учредителя, а также иных органов, осуществляющих контроль (надзор) в сфере образования;
- совершенствование системы управления качеством образования, в том числе оценки качества образования.

3. Права и обязанности участников контроля

3.1. Организацию и проведение контроля вправе осуществлять заведующий МАДОУ, старший воспитатель, а также другие специалисты МАДОУ в рамках полномочий, определенных должностными инструкциями и/или приказом заведующего МАДОУ и согласно, утвержденного плана внутриучрежденческого контроля на учебный год.

К контролю могут привлекаться сторонние (компетентные) организации, отдельные специалисты, в том числе других учреждений и организаций в качестве экспертов, представители государственно-общественного органа управления организацией по согласованию с заведующим МАДОУ.

3.2. Лица и/или комиссии, осуществляющие контроль, руководствуются Конституцией Российской Федерации, законодательством в области образования, указами Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации, Главного управления образования и науки Алтайского края, органов местного самоуправления и муниципальных органов управления образованием, учредительными документами МАДОУ, его локальными актами, настоящим Положением, приказами о проведении контроля.

3.3. Лица, осуществляющие контроль, имеют право:

- выбирать методы проверки в соответствии с тематикой, вопросами и объемом проверки;
- запрашивать, изучать и анализировать в ходе контрольной деятельности любую необходимую информацию, материалы, документацию, деятельность сотрудников МАДОУ, относящуюся к тематике контроля;
- проводить повторный контроль по необходимости;
- по итогам контрольной деятельности вносить предложения о поощрении работников МАДОУ, о направлении его на курсы повышения квалификации, обучение (при необходимости и в рамках должностных инструкций по согласованию с заведующим МАДОУ), вносить предложения о применении дисциплинарного взыскания и других решений по согласованию с заведующим МАДОУ; а также вносить другие предложения при необходимости, не противоречащие деятельности МАДОУ, должностным инструкциям, Уставу МАДОУ, имеющимся локальным и законодательным актам РФ и МАДОУ.

3.4. Лица, осуществляющие контроль, обязаны:

- осуществлять контроль на основании утвержденного плана внутриучрежденческого контроля на учебный год и/или приказа заведующего и/или иных органов, осуществляющих государственный контроль (надзор) в сфере образования;
- соблюдать установленные сроки проведения контроля;
- знакомить работника с результатами контроля;
- требовать объяснения в устном и/или письменном виде от работника по результатам контроля в случае необходимости;
- не требовать от работника документы и иные сведения, если они не относятся к тематике, вопросам контроля;
- не распространять сведения, относящиеся к контролю, за пределы МАДОУ;
- действовать в рамках Положения о профессиональной этике педагогических работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 270», в рамках должностных инструкций быть тактичным, этичным.

3.5. Работник имеет право:

- ознакомиться при желании с планом внутриучрежденческого контроля на учебный год и/или с планом-заданием контроля и/или приказом о проведении контроля;
- непосредственно присутствовать при проведении контроля, давать объяснения (письменно или устно) по вопросам, относящимся к тематике контроля;
- при желании, получать от лиц, осуществляющих контроль, информацию, консультации, которые относятся к тематике контроля;
- знакомиться с результатами контроля;
- аргументировать свое согласие или несогласие в устном и/или письменном виде с результатами контроля, а также с отдельными действиями лиц, осуществляющих контроль.

3.6. Работник обязан:

- присутствовать в ходе контроля, по требованию проверяющих;
- предоставлять всю необходимую информацию, документы по тематике контроля;
- предоставлять письменные и/или устные объяснения по предмету контроля и его результатам по требованию заведующего МАДОУ, а также лиц, осуществляющих контроль (в указанные /озвученные сроки);
- ставить свою подпись при ознакомлении с итогами контроля. В случаях, когда отсутствует возможность получить подпись сотрудника (по уважительным причинам или в случае отказа сотрудника), заведующим МАДОУ в присутствии любых двух сотрудников (а также с их фиксацией подписей данных сотрудников) вносится соответствующая запись в итоговой документ по результатам контроля;
- выполнять решения, рекомендации, устранять в указанные сроки замечания, вынесенные по итогам проведенного контроля;
- действовать в рамках Положения о профессиональной этике педагогических работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №270», в рамках должностных инструкций быть тактичным, этичным.

4. Периодичность, формы и методы контроля

4.1. Периодичность и формы контроля определяются необходимостью установления соответствия реального положения дел в дошкольном учреждении, деятельности сотрудников требованиям нормативных правовых актов, норм, стандартов, локальных актов, принятых управленческих решений, действующего законодательства, приказов и распоряжений заведующего МАДОУ, приказов и распоряжений Учредителя, а также иных органов, осуществляющих контроль (надзор) в сфере образования.

Период, продолжительность и формы контроля определяются годовым планом, планом внутриучрежденческого контроля на учебный год МАДОУ, а также приказами и/или распоряжениями заведующего МАДОУ, приказами и/или распоряжениями Учредителя, а также иных органов, осуществляющих контроль (надзор) в сфере образования.

4.2. Контроль может осуществляться в форме плановых или внеплановых контрольных мероприятий.

Контроль в виде плановых мероприятий осуществляется в соответствии с утвержденным планом внутриучрежденческого контроля на учебный год, годовым планом.

Контроль в форме внеплановых мероприятий осуществляется в целях установления фактов и проверки сведений о нарушениях, указанных в письменных обращениях родителей (законных представителей) воспитанников или других граждан, организаций и урегулирования конфликтных ситуаций в отношениях между участниками образовательного процесса, а также по приказу и/или распоряжению заведующего МАДОУ, приказу и/или распоряжению Учредителя, а также иных органов, осуществляющих контроль (надзор) в сфере образования.

4.3. Контроль может проводиться по одному или нескольким вопросам.

4.3.1. Виды контроля: административный, тематический, оперативный, фронтальный.

4.3.2. Периодичность контроля:

- административный контроль – не менее одного раза в квартал;
- тематический контроль – не менее одного раза в год;
- оперативный контроль по плану оперативного контроля, не менее 6 вопросов в месяц;
- фронтальный контроль – не более 1 раза в год.

4.4. При проведении контроля могут использоваться методы: собеседование, посещение занятий, мероприятий, обследование, контрольные срезы, мониторинг, тестирование, опросы и анкетирование, наблюдение за организацией образовательного процесса, изучение и экспертиза документации и/или иные методы по усмотрению лиц, осуществляющих контроль.

5. Организация и проведение контроля

5.1. Контроль предусматривает:

- формирование и утверждение плана внутриучрежденческого контроля на учебный год (Приложение №1), в который могут включаться следующие параметры: тематика контроля, вид контроля, периодичность/(сроки) контроля, ответственные лица по осуществлению контроля, форма отражения, итоги контроля/отметка о выполнении, а также другие параметры (по необходимости);
- издание приказа заведующим МАДОУ, регламентирующего проведение контрольной деятельности (для тематического контроля, а также в случае необходимости для других видов и форм контроля);
- непосредственное проведение контрольных мероприятий;
- сбор и анализ полученных в ходе контроля данных, выработка рекомендаций, замечаний, сроков их устранения, а также иных параметров в случае необходимости;
- оформление итогов контроля с указанием вынесенных рекомендаций, замечаний, сроков их устранения, а также с иных параметров в случае необходимости;
- ознакомление проверяемых сотрудников с итогами контроля и вынесенными рекомендациями, замечаниями, сроками их устранения, а также с иными параметрами в случае необходимости;
- исполнение сотрудниками решений, рекомендаций, замечаний, вынесенных по итогам контрольной деятельности;
- организация и проведение повторного контроля при необходимости.

5.2. Формирование и утверждение плана внутриучрежденческого контроля на учебный год. (Приложение №1)

5.2.1. План внутриучрежденческого контроля утверждается приказом заведующего в срок до 1 сентября текущего года.

5.2.2. Изменения в план внутриучрежденческого контроля вносятся на основании приказа заведующего МАДОУ в случае необходимости.

5.3. Определение оснований для проведения проверки.

5.3.1. Основанием для проведения контроля служат:

- план внутриучрежденческого контроля на учебный год;
- годовой план работы МАДОУ;
- необходимость установления соответствия реального положения дел в дошкольном учреждении, деятельности сотрудников требованиям нормативных правовых актов, норм, стандартов, локальных актов, принятых управленческих решений, действующего законодательства, приказов и распоряжений заведующего МАДОУ, приказов и распоряжений Учредителя, а также иных органов, осуществляющих контроль (надзор) в сфере образования.
- обращение родителей (законных представителей) воспитанников и других граждан, поступившее в МАДОУ, из иных органов по фактам нарушений в МАДОУ;
- приказ и/или распоряжение заведующего МАДОУ, приказ и/или распоряжение Учредителя, а также иных органов, осуществляющих контроль (надзор) в сфере образования.

5.4. Подготовка и проведение контроля, оформление результатов проверки

5.4.1. Подготовку и проведение вправе осуществлять заведующий МАДОУ, старший воспитатель, другие специалисты МАДОУ, а также комиссия в рамках полномочий, определенных должностными инструкциями и/или приказом заведующего МАДОУ и согласно, утвержденного плана-графика контроля.

Заведующий МАДОУ назначает членов комиссии единоличным решением, для чего оформляет приказ (при необходимости) о проведении контроля, в котором указываются: ответственное лицо/ ответственный специалист и/или состав комиссии с указанием фамилии, имени, отчества, должности, председателя, секретаря и членов комиссии (при необходимости), а также привлекаемых лиц, темы контроля, сроков контроля, а также другие параметры в случае необходимости. Единоличным решением заведующий МАДОУ вправе привлечь к контролю сторонние (компетентные) организации, отдельных специалистов, в том числе других учреждений и организаций в качестве экспертов, представителей государственно-общественного органа управления организацией.

Заведующий МАДОУ и/или ответственное лицо/ответственный специалист и/или комиссия (по согласованию с заведующим МАДОУ):

- составляет и оформляет при необходимости план контроля, определяет перечень документов, материалов, инструментария и иные параметры, необходимые для осуществления контроля (Приложение №2);
- непосредственно проводит контрольные мероприятия;
- осуществляет сбор и анализ полученных в ходе контроля данных, выработку рекомендаций, замечаний, сроков их устранения, а также иных параметров в случае необходимости;
- оформляет итоги контроля с указанием вынесенных рекомендаций, замечаний, сроков их устранения, а также иных параметров в случае необходимости;

- осуществляет ознакомление проверяемых сотрудников с итогами контроля и вынесенными рекомендациями, замечаниями, сроками их устранения, а также с иными параметрами в случае необходимости;
- осуществляет контроль за исполнением решений, рекомендаций, замечаний, вынесенных по итогам контрольной деятельности;
- организует и проводит повторный контроль при необходимости.

План формируется в МАДОУ для проведения только тематического контроля (проверки).

5.4.2. Итоги тематического контроля оформляются в виде аналитической справки (Приложение № 3) и приказа (Приложение № 4), которые доводятся до сведения педагогического коллектива на Педагогическом совете. В содержании аналитической справки должна быть представлена информация по всем блокам (вопросам), указанным в плане тематического контроля. Перед началом тематического контроля (проверки) издаётся приказ о проведении контроля, в котором указываются: ответственное лицо/ ответственный специалист и/или состав комиссии с указанием фамилии, имени, отчества, должности председателя, членов комиссии (при необходимости), а также привлекаемых лиц, темы контроля, сроков контроля, а также другие параметры в случае необходимости.

По всем другим видам контроля заведующий МАДОУ и/или ответственное лицо/ответственный специалист и/или комиссия (по согласованию с заведующим МАДОУ) вправе оформлять итоги проведенного контроля в документе различного вида, наиболее удобном для лиц, осуществляющих контроль: в виде аналитической справки и/или справки и/или отчета и/или карты контроля и/или иной форме по согласованию с заведующим МАДОУ.

Заведующий МАДОУ и/или ответственное лицо/ответственный специалист и/или комиссия (в лице председателя, членов комиссии) обязаны поставить свою подпись, фамилию, имя, отчество, должность, дату в документе, отражающим итоги контроля.

Итоги административного контроля отражаются в аналитической справке.

Итоги оперативного контроля оформляются в картах контроля.

Итоговые результаты оперативного контроля за календарный месяц отражаются в виде аналитической справки (Приложение № 5).

Итоги оперативного контроля (вопросы, требующие постоянного контроля) фиксируются в Журнале оперативного контроля (вопросы, требующие постоянного контроля (Приложение №6);

Итоги фронтального контроля отражаются в виде аналитической справки.

Итоги некоторых видов контроля доводятся до сведения проверяемых сотрудников только через ознакомление под подпись с документом, отражающим итоги контроля или при необходимости, по согласованию с заведующим МАДОУ могут быть рассмотрены на Общем собрании Трудового коллектива, на Педагогическом совете или административном совещании при заведующем.

5.4.3. Заведующий МАДОУ, ответственное лицо/ответственный специалист и/или члены комиссии о проведении проверки вправе не уведомлять проверяемых сотрудников о предстоящем контроле.

5.4.4. Продолжительность контроля определяется сроками, указанными в плане внутриучрежденческого контроля на учебный год и/или в приказе заведующего МАДОУ и/или планом, а также сроками по указанию (предписанию, распоряжению, приказу) Учредителя, и иных органов, осуществляющих контроль (надзор) в сфере образования. При необходимости срок контроля может быть продлен по согласованию с заведующим МАДОУ.

6. Документация внутриучрежденческого контроля

6.1. Документами, регламентирующими организацию и проведение внутриучрежденческого контроля, являются:

- годовой план работы МАДОУ;
- план внутриучрежденческого контроля на учебный год;
- приказы заведующего МАДОУ (в случае необходимости);
- документы различного вида, отражающие итоги контроля;
- протоколы Педагогического совета, протоколы административного совещания при заведующем и/или иные протоколы, в которых отражена информация о проведенном контроле.

6.2. Документация хранится в течение одного года в Учреждении.

ПЛАН
внутриучрежденческого контроля в МАДОУ «Детский сад № 270»
на _____ учебный год

№	Тематика контроля	Вид контроля	Периодичность (сроки) контроля	Ответственный за контроль	Форма отражения	итоги контроля/отметка о выполнении
Месяц						
1						

Аналитическая справка по итогам тематической проверки
« _____ »

(тема)

в МАДОУ «Детский сад № 270»,
проведенной с _____ по _____

(сроки)

Приказ №00-осн от 00.00.0000
(основание проверки)

Состав комиссии: _____ – председатель комиссии, заведующий;
_____ – член комиссии, ст. воспитатель;
ФИО сотрудника – член комиссии, должность;

Цель работы комиссии – _____

Заключения по результатам проверки (по каждому вопросу проверки)

Выводы по итогам проверки (по каждому вопросу проверки) _____

Рекомендации по итогам проверки (по каждому вопросу проверки)

1.

Ответственные:

Срок: постоянно

2.

Ответственные:

Срок:

Председатель комиссии :

ФИО и личная подпись

Члены комиссии:

ФИО и личная подпись

Со справкой ознакомлены:

Должность, ФИО сотрудника и личная подпись

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 270»

ПРИКАЗ

00.00.0000
осн

№00-

г. Барнаул

Об итогах проведении
тематического контроля

На основании аналитической справки тематического контроля по теме
« _____ »

П Р И К А З Ы В А Ю:

1.

Ответственные:

Срок:

2.

Ответственные:

Срок:

3.

Ответственные:

Срок:

4. Итоги тематической проверки подвести на педагогическом совете № ____.

5. Контроль выполнения приказа возложить на ст. воспитателя _____

Заведующий

Аналитическая справка по итогам оперативного контроля

за _____ 20__ год

Оперативный контроль проведен в соответствии с годовым планом.

В _____ месяце оперативный контроль проводился по следующим вопросам: _____

Внеплановый оперативный контроль (на основании жалоб, случая травм и другое).**Замечания и рекомендации по результатам контроля** _____**Выводы по результатам оперативного контроля за _____ 20__ г.**

Таким образом, качество организации образовательной деятельности, условий безопасного пребывания воспитанников в МАДОУ соответствует требованиям действующего законодательства и локальных актов МАДОУ. Грубых нарушений, препятствующих эффективной деятельности педагогического коллектива, не выявлено.

Старший воспитатель: _____ / /

00.00.0000

