



**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
Барнаульской
городской организации
Общероссийского
Профсоюза образования**

2017 год

**БАРНАУЛ
2017**

ВВЕДЕНИЕ

В отчетный период работа городской профсоюзной организации строилась в соответствии с приоритетными направлениями, обозначенными вышестоящими профсоюзными органами, 2017 год был объявлен Годом профсоюзного PR- движения. Вся работа была направлена на решение следующих задач:

- расширение форм работы по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза,
- совершенствование информационной работы, опираясь на современные формы и методы связей с общественностью и новейшие информационно-коммуникационные технологии.
- усиление работы с кадрами, направленное на повышение профессионализма и информированности о работе Профсоюза;
- дальнейшее расширение каналов трансляции профсоюзной информации среди работников образовательных организаций;
- расширение форм работы по пропаганде профсоюзного движения среди молодежи;
- расширение форм и методов обучения профсоюзного актива, направленное на совершенствование работы школы профсоюзного актива.
- развитие конструктивного социального диалога организаций Профсоюза с органами государственной власти всех уровней, органами местного самоуправления,
- развитие инновационных форм работы, направленных на формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве, в том числе издание печатной продукции о работе организации.

По итогам отчетов первичных организаций можно отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить городскую организацию Профсоюза, добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников системы образования, продолжена работа по укреплению и повышению авторитета организации.

Еще одно значимое направление работы в отчетном периоде - работа по информированию членов профсоюза и сотрудников, не состоящих в Профсоюзе, в том числе молодежь, о работе Профсоюза с целью мотивации осознанного профсоюзного членства.

Комитет Барнаульской городской организации продолжил развитие конструктивного социального диалога с комитетом по образованию города, с органами местного самоуправления. Традиционные формы сотрудничества по контролю и содействию созданию необходимых, безопасных и комфортных условий труда для работников образования: семинары для профактива,

смотр – конкурс среди «первичек» «Социальное партнерство: безопасность и комфорт рабочих мест», расширены новыми формами работы. Начата практика проведения встреч профсоюзного актива с представителями муниципальной местной и законодательной власти для совместного обсуждения и решения проблем системы образования города. Впервые, в рамках акции «За достойный труд», состоялось совещание с участием заместителя главы администрации города и председателя комитета по социальной политике Барнаульской городской Думы, проведен День профсоюзного лидера, на котором вручены награды Профсоюза разного уровня, а также Барнаульской городской Думы за активную работу в Профсоюзе и за эффективное социальное партнерство.

Продолжена работа клуба для молодых педагогов «Школа профессионального и профсоюзного роста», формы работы которого способствовали формированию позитивного имиджа Профсоюза среди несоюзной молодежи! Возобновлено конструктивное и деловое сотрудничество между Молодежным Советом Барнаульской организации и Ассоциацией молодых учителей города Барнаула.

Основные направления работы городской организации Профсоюза образования определялись с учетом выше названных задач. Эти задачи решены через систему работы, которую возглавлял в отчетный период Президиум Барнаульской городской организации.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.

По итогам отчетов, на начало 2017 года Барнаульская городская организация Профсоюза объединяет 274 первичных профсоюзных организаций (на начало отчетного периода-277, уменьшение связано с реорганизацией образовательных учреждений, в результате которой проведено объединение «первичек»). Барнаульская городская организация Профсоюза объединяет 10996 членов Профсоюза, на начало отчетного периода-10921 человек. Процент охвата профсоюзным членством составляет 86,47 % (на начало отчетного периода 86,09).

Одной из основных задач, решаемых в Барнаульской городской организации, было увеличение профсоюзного членства среди молодежи. По итогам работы профсоюзное членство молодежи до 35 лет составляет в Барнаульской организации - 73,8 %.

Количество работающих членов Профсоюза значительно не изменилось (рост на 0,4 %), и составляет 10931 человека (начало 2017 года – 10921). Охват профсоюзным членством среди работающих составляет 86,5%, что на 0,4% выше аналогичного показателя на начало отчетного периода. Общая численность Профсоюза среди работающих увеличилась на 75 человек, несмотря, на то, что количество «первичек» сократилось. 28 орга-

низаций, входящих в состав Барнаульской городской, имеют 100% профсоюзное членство.

Несмотря на стабильную динамику численности городской организации, ищем резервы увеличения профсоюзного членства.

Создана профсоюзная организация в новой образовательной организации – в МАОУ «СОШ №133». Продолжаем работу с профсоюзными организациями, в которых профсоюзное членство менее 50 %-таких организаций 50. Привлекаем к профсоюзному членству не работающих ветеранов педагогического труда и работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком. В настоящее время на учете в организации состоят 65 неработающих пенсионеров и 968 работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком.

В течение отчетного периода принято в Профсоюз 415 человек, вышло 340 человек в связи со сметой места работы.

II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Работа комитета Барнаульской городской организации Профсоюза в отчетный период проводилась в соответствии с планом основных мероприятий.

В соответствии с установленными нормами и планом работы проведены заседания выборных коллегиальных органов городской организации Профсоюза: проведено 4 заседания Президиума, на которых рассмотрено 28 вопросов.

Продолжена практика рейтингования первичных организаций и подготовки публичных отчетов. Сохранена практика проведения ежегодного смотра-конкурса «первичек», конкурсов «Лучший социальный партнер», «Социальное партнерство: безопасность и комфорт рабочих мест».

В ноябре на пленарном заседании комитета Алтайской краевой организации был представлен опыт работы нашей организации по проведению Года профсоюзного PR –движения и акции «Профсоюз-это мы!», направленной на формирование мотивации осознанного профсоюзного членства среди работников системы образования города. Организация признана одной из лучших в крае по организации Года профсоюзного PR –движения.

В ноябре состоялся выездной семинар молодежного профактива, в котором приняло участие более 30 молодых педагога города и края. Семинар проводился на базе ДОЛ «Кристалл», направлен был на популяризацию профсоюзного движения среди молодежи, способствовал профессиональному росту молодых педагогов. На семинаре представлена работа Молодежного Совета БГО.

Члены Президиума БГО приняли участие в августовском совещании руководителей образовательных организаций.

Проведен Пленум Барнаульской городской организации Профсоюза, на котором подведены итоги проведения Года профсоюзного PR-движения в

организации и промежуточные итоги реализации «Программы развития Барнаульской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2016 – 2020 годы».

За 2017 год члены Президиума БГО провели более 50 встреч с коллективами образовательных организаций, с членами первичных профсоюзных организаций. Проведено 20 рабочих совещаний и семинаров с председателями и профактивом, в том числе выездной семинар для профсоюзной молодежи.

Городская организация Профсоюза приняла участие в конкурсах, объявленных комитетом Алтайской краевой организации, Центральным Советом Профсоюза: это МБДОУ «Детский сад №45», МБДОУ «Детский сад № 80», во Всероссийском конкурсе: «Профсоюзный репортер», МАДОУ «Детский сад №264», Молодежный Совет БГО - в конкурсе видеороликов «Я в Профсоюзе», в фотоконкурсе ФНПР «Бороться и побеждать!» приняли участие «первички» МБДОУ «Детский сад №21», МБДОУ «Детский сад № 22» .

Молодежный Совет стал инициатором проведения городских профсоюзных конкурсов: конкурса на лучшую заметку о Профсоюзе «Пишем о Профсоюзе», конкурса презентаций о профсоюзных династиях «С Профсоюзом – по жизни!». Конкурсы состоялись. Призеры названы и поощрены: первичная профсоюзная организация МБДОУ №80, 190.

Состоялся традиционный главный конкурс Барнаульской организации - смотр - конкурс первичных профсоюзных организаций, победителем которого по итогам 2017 года стала профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад №90» . Председатель профсоюзной организации Н.А.Белянова. За эффективное социальное партнерство, пропаганду профсоюзного движения, большую работу по обеспечению благоприятного психологического климата в коллективе она поощрена профсоюзной премией. Сертификатами на оздоровление поощрены участники конкурса: первичные профсоюзные организации МБДОУ №23,45.

В соответствии с решением Президиума Барнаульской городской организации Профсоюза образования, премиями и дипломами лауреата премии «Лучший социальный партнер-2017 » награждены Людмила Николаевна Зубович, глава города Барнаула, руководители образовательных организаций Ольга Ивановна Шарапова, директор МБОУ «Лицей №130 «РАЭПШ»», Л. В. Иванова, директор МБОУ «СОШ №113», И. В. Мельничук, директор МБУ ДО ДОО(П)Ц «Валеологический центр», В. И. Рябкова, директор МБУ ДО «Барнаульская городская станция юных техников» и Е. Г. Миронова, главный специалист комитета по образованию города Барнаула.

Традиционно, с целью привлечения новых членов в ряды Профсоюза и популяризации профсоюзного движения проведен месячник «Профсоюз – это мы!», в рамках которого состоялись следующие мероприятия.

Профсоюзное собрание с единой повесткой «Эффективное социальное партнерство-гарантия стабильности развития образовательной организации (по контролю выполнения коллективного договора) о выполнении коллективного договора прошло в 152 организациях.

Впервые, в рамках Всемирного Дня действий "За достойный труд!" состоялась встреча председателей профсоюзных организаций образовательных учреждений города с представителями местной законодательной и исполнительной власти по проблеме сохранения и развития кадрового потенциала системы образования города! Мероприятие прошло с участием председателя Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования Ю.Г Абдуллаева. Участниками совещания принято обращение, направленное главе города и главе администрации города Барнаула.

Организован прием в члены Профсоюза в рамках акций, направленных на активное привлечение новых членов Профсоюза « В новый учебный год – с Профсоюзом!», и для молодежи «Приведи в Профсоюз своего друга!» , по итогам которых принято в Профсоюз 282 человека.

В 15 организациях проведены профсоюзные уроки для старшеклассников, в проведении которых участвовали молодые педагоги!

Проведены традиционные мероприятия: турслет «Профтур2017», правовая приемная Профсоюза «Социально-трудовые права молодым!», чествование ветеранов педагогического труда в рамках благотворительной акции «Ветеранам Профсоюза-с благодарностью!».

В рамках месячника проведен анализ состояния профсоюзного членства.

III. ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Главными задачами правозащитной работы являются: осуществление профсоюзного контроля соблюдения норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально трудовых прав работников образования.

В рамках Соглашения между прокуратурой города Барнаула и Барнаульской городской организацией Профсоюза образования «О взаимодействии по вопросам защиты прав граждан на труд и охрану труда» ведется работа по возврату работникам недополученной компенсации затрат за электроэнергию за период с января 2015года по март 2017года.

Внесены дополнения по аттестации руководящих работников образовательных организаций в « Городское отраслевое соглашение по организациям города Барнаула, осуществляющим образовательную деятельность на 2016-2018 годы».

Подготовлен макет эффективного контракта для работников общеобразовательных организаций.

Разработаны изменения в коллективные договоры общеобразовательных и дошкольных образовательных организаций в связи с изменениями в методике оплаты труда.

Проведена учеба вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций по теме «Порядок учета мотивированного мнения при принятии локальных актов», «Устав Профсоюза», «Мой первый трудовой договор», «Аттестация педагогических работников».

В отчетном периоде была проведена 51 правовая проверка (по итогам прошлого года-200), в том числе: комплексных по основным вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права-24, совместно с органами прокуратуры, целевых - 27. По итогам проверок направлено работодателям 43 требования, представлений об устранении выявленных 1372 нарушений.

Проверки проводились по темам:

- Оплата труда;
- Начисление больничных листов по уходу за больным членом семьи;
- Своевременная оплата больничных листов;
- Оплата за непрерывный стаж работы;
- Распределение стимулирующей части ФОТ;
- Наложение дисциплинарных взысканий;
- Режим рабочего времени и времени отдыха;
- Начисление отпускных;
- Оплата за надомное обучение в летнее время.

Правовым инспектором труда проведена экспертиза 3 проектов нормативных правовых актов Комитета по образованию г. Барнаула для учреждений образования: постановления администрации города Барнаула «О новой системе оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования города Барнаула», приказа комитета по образованию города Барнаула «Об утверждении примерного Положения о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципальных бюджетных (автономных) дошкольных образовательных организаций города Барнаула», приказа комитета по образованию города Барнаула «Об утверждении Положения об экспертной группе, по внешней оценке, результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных бюджетных (автономных) дошкольных образовательных организаций города Барнаула»). Также, проведена экспертиза 57 коллективных договоров, 139 локальных нормативных актов (правила внутреннего трудового распорядка, положения о формировании фонда оплаты труда, трудовой договор, положение о распределении стимулирующей части фот, оценочные листы, приказы по основной деятельности).

Оказана правовая помощь 17 работникам в оформлении документов в суды, заявленные исковые требования удовлетворены полностью.

Были опубликованы информационные листки «Профсоюзный ликбез» по вопросам: «О порядке использования отпусков», «О порядке предоставления и расчета листа нетрудоспособности (больничного листка) работников по уходу за больными членами семьи», «О порядке предоставления и расчета листа нетрудоспособности (больничного листка) работников». Информационный листок «Профсоюзный ликбез», «О порядке оплаты отпусков», «О порядке оплаты участия педагогов в проведении ОГЭ и ЕГЭ», «О праве на получение единовременного денежного поощрения молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города»

Экономическая эффективность правозащитной работы в 2017 году составила - 2,180 млн. руб.:

оплата больничных листов – 107 тыс. руб.;

оплата труда – 635 тыс. руб.;

выплачено по решениям суда – 578 тыс. руб.;

составление исковых заявлений в суд – 85,0 тыс. руб.;

консультации по трудовым и др. вопросам – 857 тыс. руб.;

Принято на личном приеме, включая устные обращения 1715 человек.

IV. ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧАСТИЯ В РЕАЛИЗАЦИИ ПРИОРИТЕТНЫХ ЗАДАЧ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ.

В целях совершенствования кадрового потенциала сферы образования в отчетный период Барнаульская городская организация Профсоюза образования принимала участие в организации и проведении муниципальных профессиональных конкурсов для работников образовательных учреждений: «Учитель года», «Педагогический дебют», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Педагогический Олимп» и другие конкурсы, проводимые совместно с АНОО ДПО «Дом учителя». Барнаульский горком Профсоюза обеспечивал софинансирование награждения призеров и участников конкурса, общая сумма профсоюзного премиального фонда городских конкурсов за отчетный период составила 59600 рублей.

Меры социальной поддержки членам Профсоюза за отчетный период:

-С целью совершенствования условий для развития социальной поддержки членов Профсоюза, Барнаульская организация продолжает оставаться коллективным членом кредитного потребительского кооператива «Алтай». Всего займов в размере до 30000 рублей на общую сумму 618000 рублей за отчетный период получило - 43 члена Профсоюза.

- Получили льготное санаторно-курортное лечение 454 члена Профсоюза на сумму 2700,304 тысяч: за счет городской профсоюзной целевой Программы «Оздоровление членов Барнаульской городской организации Общероссийского Профсоюза образования на 2014-2018 годы -59 человек на сумму 354 тысячи рублей, 256 человек на сумму 1536 тысяч рублей за счет городской «Программы развития образования и молодежной политики города Барнаула на 2015-2018 годы». Получили материальную помощь на оздоровление - 139 человек на сумму 810,619 тысяч рублей.

- Установлена и выплачивается компенсация стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей членов профсоюза, всего за 2017 год этот вид компенсации получило 115 членов Профсоюза на сумму 69 тысяч рублей.

- Материальная помощь членам Профсоюза из средств горкома оказана 678 членам Профсоюза на сумму 1357,432 тысяч рублей.

- За 2017 год 105 членов Профсоюза получили беспроцентную ссуду на возвратной основе размером до 20000 рублей на срок до 1 года на оплату профессионального обучения членов Профсоюза и в связи с трудной жизненной ситуацией на сумму 1007 тысяч рублей.

- Договор на льготное медицинское страхование от клещевого энцефалита через Профсоюз заключили в 2017г. 3100 членов Профсоюза и членов их семей.

- Дополнительное профсоюзное страхование от несчастного случая на работе и в быту, в рамках акции «Профсоюзная страховка», в сумме от 1 до 3-х тысяч рублей получили 12 членов Профсоюза на сумму 37700.

- Скидки на товары и услуги по профсоюзным дисконтным картам получили более 8 тысяч членов Профсоюза.

- Компенсацию стоимости оплаты посещения спортивных секций, бассейнов, учреждений культуры и досуга получили более 1500 членов Профсоюза.

- Компенсацию на проезд в рамках акций «Профсоюзный выходной» получили более 6500 членов Профсоюза.

V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Основными направлениями и приоритетами в деятельности Барнаульской городской организации профсоюза по охране труда в отчетном году являлись:

- расширение форм социального партнерства в сфере обеспечения безопасных условий труда и контроля соблюдения законодательства по охране труда;
- обучение профактива по нормативно-правовой базе работы по охране труда;

- общественный контроль соблюдения законодательства по охране труда и обеспечения безопасных и комфортных условий труда;
- мотивация развития и активизации работы по охране труда через организацию конкурсов, смотров по постановке работы по охране труда среди «первичек».
- Контроль за разработкой (январь-февраль) и выполнением (август, декабрь) ежегодных соглашений по охране труда между первичными профсоюзными организациями и администрациями образовательных организаций.

В рамках социального партнерства с комитетом по образованию города Барнаула все внештатные технические инспектора по охране труда включены в состав приемной комиссии (приказ от 31.05.2017 № 1116-осн.), согласно, которого, в августе все приняли участие в проверке готовности образовательных организаций к новому учебному году. Совместно с комитетом по образованию города, комитетом АКО организованы обучающие семинары для ответственных за охрану труда в образовательных организациях и уполномоченных от профсоюзных организаций. Всего в семинарах приняли участие по 28 человек.

С целью обеспечения общественного профсоюзного контроля за состоянием охраны труда в образовательных учреждениях в апреле и в сентябре проведены мониторинги по охране труда в образовательных организациях. Листы контроля для проведения мониторинга профсоюзными уполномоченными по охране труда подготовил комитет Барнаульской городской организации. Отчеты, подготовленные по итогам мониторинга, размещены на страничках профсоюзных организаций сайтов образовательных организаций или в уголках по охране труда, на профсоюзных стендах, заслушаны на профсоюзных собраниях в образовательных организациях

В рамках социального партнерства с комитетом по образованию города осуществлялись следующие мероприятия:

- организация системы ежегодной подготовки уполномоченных первичных профсоюзных организаций по охране труда, в результате которых проведены обучающие семинары;
- организация контроля выполнения соглашений по охране труда, в результате которого устранены выявленные нарушения условий труда в образовательных организациях;
- организация совместных мониторингов состояния работы по охране труда, в результате которых имеется информация об объективной картине условий труда в образовательных организациях.

С государственной инспекцией труда:

- участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на рабочем месте и в обследованиях состояния охраны труда в образовательных учреждениях, в которых они произошли, в результате которых обеспечивается устранение факторов, которые определяют риск появления несчастных случаев на производстве.

Специальная оценка условий труда (СОУТ) и аттестация рабочих мест (АРМ) по условиям труда, проведенная до 2014г., результаты которых действуют, проведена на конец отчетного периода: СОУТ - в 255 организациях. Из 11581 рабочих мест в организациях в 2017 году - количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ с 2014 года-2812; проведена и действует аттестация рабочих мест (АРМ) в 2013 году-3702.Всего 6514.

продолжена практика организации и проведения ежегодного смотра-конкурса

В 2017 году победителями смотра- конкурса «Социальное партнерство: безопасность и комфорт рабочих мест». стали :

- директор МБОУ « СОШ №63» Ермоленко Юлия Георгиевна
- директор МБУ ДО ДОО (П)Ц « Потенциал» Юшкова Наталья Александровна
- директор МБОУ « СОШ №59» Ясафов Дмитрий Анатольевич
- директор МБОУ « СОШ №126» Загайнов Александр Викторович
- директор МБОУ « СОШ №99» Бабак Владимир Дмитриевич
- заведующий МБДОУ « Детский сад №162» Петрова Елена Михайловна
- заведующий МБДОУ « Детский сад №230» Ананина Елена Анатольевна
- заведующий МБДОУ « Детский сад №213»Соколова Татьяна Викторовна
- заведующий МБДОУ « Детский сад №199» Галина Елена Александровна
- заведующий МБДОУ « Детский сад №9» Щербакова Валентина Михайловна
- заведующий МБДОУ « Детский сад №190»Санкина Наталья Сергеевна

Контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов из ФСС на предупредительные меры по охране труда осуществляется через мониторинги целевого использования образовательными организациями возврата на приобретение спецодежды и других СИЗ, проведение мероприятий по охране труда, проводимые совместно с комитетом по образованию города. Общественный контроль за организацией обеспечения по установленным нормам спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ осуществляется в рамках контроля выполнения соглашений по охране труда в августе и в декабре. Обеспеченность удовлетворительная. Соответствует требованиям.

В рамках мероприятий Всемирного дня действий "За достойный труд!", направлено обращение главам города Барнаула и городской администрации,

в результате которого в бюджет города спланированы дополнительные средства на увеличение заработной платы заведующим дошкольными образовательными организациями на 15% с января 2017 года.

Также продолжено формирование банка данных уполномоченных первичных профсоюзных организаций по охране, организован мониторинг состояния охраны труда в образовательных организациях.

Подготовлены информационные листки «Профсоюзный ликбез» по охране труда для информационных стендов первичных профсоюзных организаций:

- ✓ «Профсоюзный ликбез: «Право работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда»
- ✓ Информационный листок «Профсоюзный ликбез». Выпуск №8 (2017г.) «О порядке предоставления и расчета листа нетрудоспособности (больничного листка) работников по уходу за больными членами семьи»
- ✓ Информационный листок «Профсоюзный ликбез». Выпуск №7 (2017г.) «О порядке предоставления и расчета листа нетрудоспособности (больничного листка) работников»
- ✓ Информационный листок «Профсоюзный ликбез». Выпуск №6 (2017г.) «О сокращении рабочего дня в предпраздничный день»
- ✓ Информационный листок «Профсоюзный ликбез». Выпуск №1 (2017г.) «О порядке использования отпусков»
- ✓ Информационный листок «Профсоюзный ликбез». Выпуск №4 (2017г.) «О праве на получение пособия по уходу за ребенком работникам, вышедшим на работу на неполный рабочий день до достижения ребенком возраста 3-х лет »

VI. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА.

Ключевой целью финансовой политики Барнаульской городской организации Профсоюза в отчетный период являлось повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширение форм материальной поддержки.

На протяжении всего отчетного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка перечисления на банковские счета Профсоюза. Уделялось внимание информированию и разъяснению необходимости централизации денежных средств, созданию различных фондов социального назначения, рационального подхода к расходованию профсоюзных средств.

Валовый сбор членских профсоюзных взносов за отчетный период увеличился. Отсутствует задолженность первичных организаций по перечислению членских взносов в вышестоящие организации Профсоюза.

VII. РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ

Работа с молодёжью - одно из важнейших направлений деятельности Барнаульской городской организации Профсоюза.

Задача повышения эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-экономических интересов молодежи и вовлечения ее в активную профсоюзную деятельность осталась актуальной для решения и в 2017 году. Ведется работа по формированию профсоюзного актива городской организации и индивидуальное информирование о работе организации молодых работников системы образования города. Продолжена практика проведения совещаний с заместителями председателей профсоюзных организаций по работе с молодёжью.

В течение года, согласно, плана, проведены заседания Клуба молодых педагогов «Школа профессионального и профсоюзного роста». По традиции мы провели совещание с молодёжью в форме « Правовой приемной» в сентябре.

Членами Молодежного Совета, проведены мастер-классы «Информационные ресурсы - профсоюзу» для председателей профсоюзных организаций участниками которых стали около 40 человек.

В рамках работы клуба проведены творческие мастер-классы «Подарок своими руками-с Профсоюзом!» для профсоюзного профактива.

В ноябре, по инициативе Молодежного Совета, впервые состоялся первый молодежный форум Барнаульской городской организации «С Профсоюзом по жизни: старт в профессию». В нем принимали участие молодые педагоги образовательных организаций города и края. Учредителем проведения форума выступил комитет Барнаульской городской организации. В программу мероприятия были включены мероприятия, направленные как на профессиональное развитие педагогов, так и на развитие их организаторских навыков общественной работы. В рамках форума прошло заседание Клуба молодых педагогов «Школа профессионального и профсоюзного роста» по теме «Информирован – значит, защищён!», а также состоялась презентация проекта «Школа молодого специалиста» МБОУ «СОШ №52», которую представил А.А.Порсин.

Комитет Барнаульской городской организации принял участие в финансировании организации и проведения, совместно с комитетом по образованию города, выездного семинара для молодых педагогов учреждений образования города «Творческая дача 2017». В семинаре, который состоялся на туркомплексе на Семинском перевале, приняло участие 22 человека, в том числе 4 человека от Молодежного Совета. Участие которых полностью оплачивалось Барнаульской городской организацией Профсоюза.

Впервые, педагогическая молодежь Барнаула, шестеро членов молодежного профактива, приняли участие во Втором межрегионального форума молодых педагогов «Молодой профессионал Сибири» в городе Томске! Направлены они для участия в мероприятиях на условиях финансирования профсоюзными средствами.

Проведена акция среди молодежи «Приведи в Профсоюз своего друга», направленной на привлечение молодежи в Профсоюз, акции, направленные на благотворительную работу молодежи - с ветеранами Профсоюза, с семьями, воспитывающими детей с ограниченными возможностями здоровья, с молодыми семьями, активно приняли участие молодые и в круглогодичных акциях «Путешествуй с Профсоюзом», «Театральная афиша Профсоюза».

Третий год по инициативе молодежи проведена акция «Профсоюзный Дед Мороз», в рамках которой к 20 семьям, накануне Нового Года с поздравлениями приехали от Барнаульской городской организации Дед Мороз и Снегурочка. Акция «Новогоднее путешествие с Профсоюзом», в рамках которой около 50 детей с родителями, членами Профсоюза, посетили рождественское представление и снежные Новогодние городки во всех районах города, а также участвовали в играх и забавах проведенных молодыми активистами - также стала традицией!

Подготовлен к выпуску четвертый номер журнала Молодежного Совета «Профсоюзная радуга».

VIII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Информационная работа – одно из приоритетных направлений работы нашей городской организации. Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства.

По итогам года профсоюзного PR-движения, подготовлен и издан пятый номер городского профсоюзного издания «Профсоюз – это мы». Подготовлен к изданию четвертый номер журнала Молодежного Совета «Профсоюзная радуга». Непрерывно ведется работа по пополнению актуальными материалами сайта организации. Добавлены актуальные рубрики. Постоянно, готовятся материалы для публикации в профсоюзных изданиях «Профсоюзы Алтай», «Мой профсоюз».

В группе Молодежного Совета в социальных сетях освещается работа Молодежного Совета. Издан календарь с фотографиями председателей профсоюзных организаций-победителей смотра-конкурса «первичек», руководителей образовательных учреждений, лауреатов городских и краевой профсоюзных премий за социальное партнерство. Организована подписная компания на газету "Профсоюзы Алтая». Подготовлено 9 информационных бюллетеней по вопросам оплаты и охраны труда.

IX. МЕРОПРИЯТИЯ по повышению мотивации профсоюзного членства: охрана и укрепление здоровья, организация досуга членов профсоюза (акции, соревнования).

За отчетный период продолжено сотрудничество по оздоровлению членов Профсоюза с санаторно-курортными оздоровительными учреждениями края, заключены договоры на оздоровление: с санаториями-профилакториями «Медикал эстейт», «Обские плесы», «Алтай» РЖД, профилакторием АГПУ «Мечта», продолжается оздоровление, в том числе и за пределами Алтайского края в Крыму, в Абхазии, на Черноморском побережье.

В октябре состоялся Второй фестиваль профсоюзного творчества "Радуга профсоюзных талантов. В творческих конкурсах фестиваля приняли участие более 300 педагогических работников. Перед началом концерта в фойе Центра детского творчества была развернута выставка из лучших 380 работ.

Традиционно, комитет Барнаульской городской организации Профсоюза выступил соорганизатором спартакиады педагогических работников. В спартакиаде приняли участие около 400 членов Профсоюза, всего на проведение спортивно – оздоровительных мероприятий израсходовано 46,0 тысяч рублей. В турслете «Профтур-2017» работников образовательных организаций приняло участие 76 сотрудников.

Впервые, в феврале проведен День здоровья для членов Профсоюза.

В профсоюзных путешествиях приняло участие около 6500 членов Профсоюза.